

COMUNICAZIONI DELLA S.R.R. TRAPANI NORD

"PASSAGGIO DI GESTIONE DEI SERVIZI DI IGIENE URBANA – INTESA DI MASSIMA CON LE OO.SS."

Si è tenuto lo scorso 11 ottobre presso la sede della società un incontro molto positivo tra i componenti del Consiglio di Amministrazione della SRR Trapani Nord e le Organizzazioni Sindacali.

L'incontro era stato convocato per fare il punto della situazione sulle diverse problematiche legate al transito dei lavoratori dalle ditte che oggi operano nei Comuni che hanno già sottoscritto il Contratto di servizio - o lo sottoscriveranno a breve - alle ditte risultate aggiudicatarie dell'appalto indetto dalla SRR lo scorso anno.

Massima condivisione si è riscontrata sulla necessità di garantire, conformemente alle disposizioni legislative in vigore ed a precedenti intese, la salvaguardia dei posti di lavoro del personale che ha operato negli anni in tutti i Comuni interessati contribuendo in maniera significativa ad assicurare un servizio efficiente nei territori.

Verrà avviato un confronto con le ditte interessate quanto più lineare e trasparente possibile che consenta all'intera platea dei lavoratori interessati, circa 400 persone, di avere assicurato un futuro lavorativo.

Nello specifico si è condiviso, ferma restando la omogeneità nei vari Comuni dei servizi affidati con l'appalto, di procedere nel seguente modo:

- a) definizione di un elenco/graduatoria del personale impiegato nelle ditte uscenti che abbia maturato i requisiti di legge - ex Aimeri Ambiente srl, Trapani Servizi SpA, New System Service srl ed ex Ecoburgos srl – e dal quale attingere per le assunzioni; la graduatoria dovrà tenere conto della provenienza del lavoratore - priorità dovrà essere data agli ex dipendenti utilizzati, a qualunque titolo, nelle amministrazioni pubbliche e nelle società a partecipazione pubblica – nonché dei criteri stabiliti dalle norme vigenti (carichi familiari, anzianità di servizio, ecc.);
- b) definizione di un elenco/graduatoria da cui, per ragioni di massima trasparenza, attingere per il futuro in caso di necessità operative, costituita dal personale che dovesse risultare in prima battuta non avere maturato i requisiti di legge per il transito, pur avendo operato nel settore anche in forma occasionale e/o stagionale;

Ciò consentirà massima garanzia di trasparenza sia sui criteri che sui nominativi del personale che sarà oggetto di passaggio ai nuovi gestori del servizio appaltato ed ormai prossimo all'avvio.

Erice, 15/10/2018

**IL PRESIDENTE DEL CDA
Il Sindaco del Comune di Trapani
Giacomo Tranchida**